

# 労働諸法令リーガルチェックシート100

※わかる範囲で構いません、回答よろしくお願いたします。

佐藤社会保険労務士事務所

以下、会社の概要についてお聞きます。		※備考欄		
会社名	今回の担当者	連絡先		
<b>1、労働時間・休憩・休日</b>		<b>チェック欄</b>		
1	出退勤管理をタイムカードで行っているかどうか	はい	いいえ	わからない
2	始業・終業の管理（朝礼・体操→始業後になっているか）	はい	いいえ	わからない
3	36協定の締結と届出、更新の有無	はい	いいえ	わからない
4	休憩の付与適切か（6h超え8hまで→45分以上、8h超え→60分以上）	はい	いいえ	わからない
5	1日/週または4日/4週の休日付与義務	はい	いいえ	わからない
6	代休と振替休日の区別、管理	はい	いいえ	わからない
7	週の起算日を決めているか	はい	いいえ	わからない
8	休日の定義（暦日単位で取得しているか）	はい	いいえ	わからない
9	18歳未満の休日・深夜労働の禁止	はい	いいえ	わからない
10	固定残業制の場合の労働時間管理	はい	いいえ	わからない
11	変形労働時間制のチェック（1カ月変形、1年変形、フレックスなど）	はい	いいえ	わからない
<b>2、賃金</b>		<b>チェック欄</b>		
1	地域別最低賃金のチェック	はい	いいえ	わからない
2	通貨で、直接本人へ、全額を、毎月1回以上、一定の期日払いをしているか	はい	いいえ	わからない
3	時間外労働を適切に定めているか	はい	いいえ	わからない
4	休日労働を適切に定めているか	はい	いいえ	わからない
5	深夜労働のチェック	はい	いいえ	わからない
6	同一労働・同一賃金チェック	はい	いいえ	わからない
7	固定残業代制をしいている場合の管理	はい	いいえ	わからない
8	端数処理のチェック	はい	いいえ	わからない
9	割増賃金の算定基礎額は適当か	はい	いいえ	わからない
10	代休と振替休日の区別、管理	はい	いいえ	わからない
11	給与から控除する科目チェック	はい	いいえ	わからない
12	賞与支払届	はい	いいえ	わからない
13	減給の定め制限	はい	いいえ	わからない
14	中小企業、月60時間以上の割増賃金率50%以上（2023.4～）	はい	いいえ	わからない
<b>3、労働・社会保険</b>		<b>チェック欄</b>		
1	労災保険、加入漏れないか（すべての従業員適用）	はい	いいえ	わからない
2	雇用保険、加入漏れないか（週20h以上、継続31日以上雇用など）	はい	いいえ	わからない
3	社会保険、加入漏れないか（適用事業所要件、短時間労働者など）	はい	いいえ	わからない
4	社会保険の被扶養者要件（生計維持要件や同一世帯、収入要件など）	はい	いいえ	わからない
5	複数事業労働者のチェック（副業のチェック）	はい	いいえ	わからない
6	雇用保険料正しく控除しているか（賃金総額×○%）	はい	いいえ	わからない
7	社会保険料控除正しいか（非課税賃金除く×○%）	はい	いいえ	わからない
8	社会保険の定時決定行っているか	はい	いいえ	わからない
9	社会保険の随時改定行っているか（固定的賃金の変動チェック）	はい	いいえ	わからない
10	労働保険料の更新、社保の算定基礎届7/10までに	はい	いいえ	わからない
<b>4、安全衛生</b>		<b>チェック欄</b>		
1	年1回の定期健康診断を行っているか	はい	いいえ	わからない
2	健診結果からの事後措置（作業の転換や労働時間短縮、深夜の回数減）をしているか	はい	いいえ	わからない
3	健診結果、5年の保存義務	はい	いいえ	わからない
4	雇入れ時の健康診断の実施	はい	いいえ	わからない
5	長時間労働者に対する面接指導（時間外80hを超え、疲労の蓄積があり、申出により）	はい	いいえ	わからない
6	社員への健診義務の周知	はい	いいえ	わからない
7	ハラスメントへの防止対策	はい	いいえ	わからない
8	一般定期健診以外の実施（特定業務者、海外派遣、給食、有害業務、深夜など）	はい	いいえ	わからない
9	受動喫煙の防止	はい	いいえ	わからない
10	職長教育の実施	はい	いいえ	わからない
11	産業医や衛生管理者などの設置（労働者数にきまりあり）	はい	いいえ	わからない
12	労災時の報告義務	はい	いいえ	わからない
13	必要なトイレの数チェック ※便所を男性用と女性用に区別して設けるとい原則を維持しながら、	はい	いいえ	わからない

5、休憩・休業		チェック欄			※備考欄
1	年次有給休暇の管理（管理簿の設置と日数の管理）	はい	いいえ	わからない	
2	年休に関し、一定の勤続年数と出勤率の要件チェック	はい	いいえ	わからない	
3	正社員以外（パートなど）の年休の比例付与	はい	いいえ	わからない	
4	年休の5日消化義務の管理（使用者の時季指定義務）	はい	いいえ	わからない	
5	年休の買い上げ（退職時のみ）の正しい処理	はい	いいえ	わからない	
6	計画的付与の管理	はい	いいえ	わからない	
7	年休以外の法的に必要な休暇付与（産前産後・生理・看護・介護）	はい	いいえ	わからない	
8	会社都合の休業→平均賃金の6割以上支払い	はい	いいえ	わからない	
9	育児休業を取得させているか（1歳未満）	はい	いいえ	わからない	
10	産後パパ育児の告知（出生後8週以内に最長4週間まで2分割で取得OK）	はい	いいえ	わからない	
6、募集・採用		チェック欄			
1	労働条件の明示義務（書面、6項目）	はい	いいえ	わからない	
2	雇用契約書を渡しているか	はい	いいえ	わからない	
3	有期労働者の更新の有無、基準の明示	はい	いいえ	わからない	
4	短時間労働者、4つの事項を加えて労働条件明示	はい	いいえ	わからない	
5	募集の際の性別・年齢条件のチェック（均等か）	はい	いいえ	わからない	
6	入社時の書類の受領有無	はい	いいえ	わからない	
7	入社時の健診義務	はい	いいえ	わからない	
8	試用期間の長さ	はい	いいえ	わからない	
9	マイナンバーの利用方法の明示	はい	いいえ	わからない	
10	入社決定方法の明示	はい	いいえ	わからない	
11	労働者名簿の確認	はい	いいえ	わからない	
7、退職		チェック欄			
1	安易な解雇をしていないか	はい	いいえ	わからない	
2	退職と解雇分けているか	はい	いいえ	わからない	
3	定年年齢の遵守（60歳未満NG）	はい	いいえ	わからない	
4	退職金がある場合の規程あるか	はい	いいえ	わからない	
5	雇用確保措置を取っているか	はい	いいえ	わからない	
6	65～70歳の就業確保措置	はい	いいえ	わからない	
7	退職合意書、証明書の交付	はい	いいえ	わからない	
8	解雇の場合、30日前予告か解雇予告手当の設置	はい	いいえ	わからない	
9	就業規則で行方不明、失踪の規程設けているか	はい	いいえ	わからない	
10	離職票の交付	はい	いいえ	わからない	
11	契約期間満了による退職	はい	いいえ	わからない	
8、帳簿・就業規則・労働協約		チェック欄			
1	各種規程を定めているか（パート、契約社員、退職金、テレワークなど）	はい	いいえ	わからない	
2	労働者名簿の設置、3年の保存義務	はい	いいえ	わからない	
3	賃金台帳の設置、3年の保存義務	はい	いいえ	わからない	
4	タイムカードの設置、3年の保存義務	はい	いいえ	わからない	
5	健康診断の記録5年保存	はい	いいえ	わからない	
6	就業規則の具体的周知義務、提示など	はい	いいえ	わからない	
7	有休管理簿の存在	はい	いいえ	わからない	
8	過半数労働者の具体的選出と不利益取り扱い禁止	はい	いいえ	わからない	
9	労働協約と労使協定の位置関係（労働協約>就業規則）	はい	いいえ	わからない	
10	就業規則の絶対的記載事項の明示（労働時間・賃金・退職と解雇）	はい	いいえ	わからない	
11	就業規則の相対的記載事項の明示（定める場合、退職手当など）	はい	いいえ	わからない	
9、常時50名以上の会社		チェック欄			
1	常時51名以上の定義→パート、日雇いなど含んで判断	はい	いいえ	わからない	
2	産業医の設置	はい	いいえ	わからない	
3	衛生委員会の設置	はい	いいえ	わからない	
4	衛生管理者の設置	はい	いいえ	わからない	
5	ストレスチェックの実施	はい	いいえ	わからない	
6	定期健診の報告義務	はい	いいえ	わからない	
7	社会保険の適用拡大（2024/10月～）※現在は101名以上の会社	はい	いいえ	わからない	
8	休養室の設置（男女分けて）	はい	いいえ	わからない	
9	障害者雇用（50名以上→1名雇用義務、障害者雇用率はR5は2.3%据え置き）※罰金は100名以上の会社	はい	いいえ	わからない	